

BASES DE LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA SELECCIÓ DE PERSONAL PER COBRIR MITJANÇANT CONTRACTE DE RELLEU EL LLOC DE TREBALL DE "CAP D'UNITAT DE MANTENIMENT I LOGÍSTICA" DE LA FARGA GESTIÓ D'EQUIPAMENTS MUNICIPALS, SA.

TRIBUNAL QUALIFICADOR. 1ª RESOLUCIÓ

El Tribunal Qualificador de la selecció d'aquest procés està constituït:

Presidenta: Maria Carme Gual Via
Vocals: Jose Manuel Abadías Lacruz.
Manuel Gaspar Ortiz
Secretària: Maria Manuel Morales

ATESES les instàncies dels aspirants presentades dins del termini establert a les Bases de la Convocatòria Pública a dalt esmentada. S'han presentat els següents aspirants

38...283P
47...596Q
47...877B
38...472X

VIST el contingut de la documentació acompanyada amb les instàncies de conformitat al punt 4. CONDICIONS PER A L'ACCÉS AL CONCURS establert a les Bases. Tots els aspirants reuneixen els requisits relatius als següents punts de les Bases.

4.4 Estar en possessió del títol mig universitari d'arquitecte tècnic, enginyer tècnic o similar, o de títol de grau superior en les famílies professionals d'instal·lacions i manteniment, edificació i obra civil, o similars.

4.5 Coneixements necessaris:

- Prevenció de riscos laborals*
- Disposicions de la llei i reglaments de policia i espectacles.*
- Coneixements sobre plans d'autoprotecció.*
- Normatives tècniques:*
- Codi tècnic de l'edificació (CTE)*
- Reglament electrotècnic de baixa tensió (REBT),*
- Reglament d'instal·lacions tèrmiques en els edificis (RITE),*
- Reglament d'instal·lacions de protecció contra incendis (RIPCI).*

4.6 Domini com usuari/ària d'eines ofimàtiques (tractament de textos, fulls de càlcul, bases de dades, gestors documentals, presentacions, CAD).

4.7 *Acreditar el coneixement de la llengua catalana, de nivell suficiència (certificat C1), mitjançant la presentació de títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística vigents.*

4.10 *Adjuntar a la instància el "currículum vitae" que descrigui els estudis realitzats i l'experiència professional acreditada documentalment, així com els cursos de perfeccionament relacionats amb el lloc de treball al que es presenta i s'hauran d'acreditar mitjançant certificats acadèmics homologats.*

4.11 *Experiència professional prèvia com a mínim d'1 any com a Responsable del manteniment d'edificis i instal·lacions tècniques i experiència professional en l'organització i logística d'esdeveniments multitudinaris, demostrable documentalment mitjançant, per exemple amb l'informe de vida laboral, contractes de treball, i/o certificat emès per empreses públiques o privades, com també l'Administració, Ens i/o Organismes públics locals, autonòmics o estatals que justifiquin l'experiència mínima establerta com a requisit.*

ATÈS que en el punt base 4.3 de les esmentades Bases estableix, com a condició per a l'accés al concurs, "Estar inscrit/a a l'Oficina de Treball de la Generalitat de Catalunya, en situació d'aturat/da o amb contracte temporal a l'empresa".

ATÈS que durant la tramitació del procediment s'ha constatat que aquest requisit d'accés resulta més restrictiu que el que exigeix la normativa laboral i de Seguretat Social per a la formalització vàlida del contracte de relleu, que únicament requereix que la persona treballadora rellevista es trobi en situació d'atur o tingui concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada en el moment de la celebració del contracte de relleu, d'acord amb l'article 12 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i la normativa de desenvolupament.

ATÈS que aquesta mesura permet la participació de persones que, tot i complir la resta de requisits de titulació, experiència i capacitat, es trobaven treballant en altres empreses i podrien situar-se en situació d'atur en el moment de la contractació, sense perjudici de la legalitat del contracte de relleu.

A la vista de l'anterior, i amb la finalitat de garantir els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i lliure concurrència en l'accés a l'ocupació pública, es considera necessari suspendre el procediment selectiu en curs, modificar la base 4.3 i reobrir el termini de presentació de sol·licituds, de manera que totes les persones potencialment interessades puguin concórrer en condicions d'igualtat.

El Tribunal qualificador **ACORDA:**

Primer.- Suspendre el procediment selectiu regulat per les "Bases de la convocatòria pública per a la selecció de personal per cobrir mitjançant contracte de relleu el lloc de treball de Cap d'Unitat de Manteniment i Logística", aprovat el 28 de maig de 2026, des de la data de la present resolució i fins a la finalització del nou termini de presentació de sol·licituds que s'estableix a l'apartat tercer.

Durant el període de suspensió no es duren a terme nous actes de tràmit en el procediment, sens perjudici de la validesa de les actuacions ja realitzades que no resultin afectades per la modificació de les bases.

Segon.- Modificar la base 4.3 de les esmentades Bases, que queda redactada en els termes següents:

«3. Estar en condicions de poder formalitzar, en el moment de la contractació, un contracte de relleu d'acord amb el que preveu l'article 12 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i la normativa de desenvolupament, la qual cosa implica trobar-se, en aquell moment, en situació d'atur o tenir concertat amb La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals, SA un contracte de durada determinada.

A efectes d'admissió al procés selectiu, n'hi haurà prou que la persona aspirant declari, sota la seva responsabilitat, que es compromet a situar-se en alguna de les situacions anteriors en el moment de la formalització del contracte de relleu, sens perjudici de l'obligació d'acreditar-ho documentalment en aquell moment.»

Tercer.- Reobrir el termini de presentació de sol·licituds per participar en el procés selectiu, fins el proper **31 d'agost de 2026**, la publicació de l'anunci de reobertura a la pàgina web de la societat i als restants mitjans previstos a la base 12 de les Bases.

Durant aquest nou termini podran presentar sol·licitud:

- a) Les persones que no ho haguessin fet en el termini inicial i reuneixin els requisits establerts a les Bases, en la seva redacció modificada.
- b) Les persones que ja haguessin presentat sol·licitud en el termini inicial, les quals no hauran de reiterar-la, si bé podran, si escau, aportar documentació complementària relativa a mèrits o a la nova redacció de la base 4.3.

Quart.- Mantenir la validesa de les sol·licituds ja presentades dins del termini inicial, que es consideraran automàticament incorporades al procediment en la seva nova configuració, sense necessitat de nova presentació, sens perjudici de la possibilitat que les persones interessades aportin documentació addicional durant el nou termini.

Cinquè.- Publicitat. La present resolució es publicarà íntegrament a la pàgina web de La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals, SA (www.lafarga.com/corporatiu/seleccio-de-personal/), així com un anunci de reobertura del termini de presentació de sol·licituds al servei d'ocupació de l'Àrea de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat, a les Oficines de Treball de la Generalitat i a aquelles entitats professionals que es considerin adients, de conformitat amb el que preveu la base 12 de les Bases, a fi de garantir la màxima publicitat i la igualtat d'oportunitats entre les persones potencialment aspirants.

Sisè.- Efectes. La present resolució produirà efectes des de la data de la seva signatura, sens perjudici de la seva publicació, i podrà ésser objecte de les impugnacions que corresponguin d'acord amb la normativa aplicable.

Setè.- Donar compte al Consell d'Administració de la Societat, als efectes escaients.

L'Hospitalet de Llobregat, 7 de juliol de 2026.

La presidenta

Els vocals



LA FARGA GEM SA
c. Barcelona, 2
08901 L'Hospitalet de Llobregat
Telf. 93 088 21 00
www.lafarga.com

La secretària