



CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER LA SELECCIÓ DE LA GERENCIA DE LA SOCIETAT MUNICIPAL LA FARGA GESTIÓ D'EQUIPAMENTS MUNICIPALS,S.A.

COMISSIÓ DE SELECCIÓ

Essent les 16:30 hores del 22 d'octubre de 2025, es constitueix la Comissió de Selecció d'aquest procés:

President:

Alcaide Martín, Jose Antonio

Vocals:

Sariñena Hidalgo, M^a Angeles
Baños Castillejos, Antonio

Secretari

Gómez Rosich, Santiago

ATÈS que de conformitat amb el Punt IX.- DESENVOLUPAMENT DE LA SELECCIÓ, la Comissió de Selecció, per una banda, ha avaluat competències exigides al Punt V.- COMPETÈNCIES VINCULADES AL LLOC DE TREBALL de les Bases, amb l'assistència d'un Assessor Extern, l'empresa Alexander Hughes,SL especialitzada en valoració de persones per posicions directives; i per altre, ha avaluat els mèrits al·legats pels 3 candidats, que estiguin degudament acreditats documentalment, de conformitat amb els elements de valoració especificats al Punt VII.- MERITS d'aquestes Bases.

Aquesta Comissió de Selecció acorda el següent:

PRIMER.- VALORACIO DE LES COMPETENCIES VINCULADES AL LLOC DE TREBALL

Seguint els paràmetres establerts a les Bases, en concert, el Punt V de les Bases, en data 9 d'octubre de 2025 s varen practicar les entrevistes dels 3 candidats per tal d'avaluar les competències següents:

- a. Lideratge estratègic, gestió d'equips i habilitats de comunicació institucional
- b. Capacitat organització, orientació a resultats i visió global
- c. Domini en matèria de contractació publica, convenis, compliance i gestió del risc legal
- d. Experiència en coordinació Inter departamental i relació amb múltiples stakeholders
- e. Compromís amb l'ètica pública, la transparència i la qualitat del servei a la ciutadania
- f. Capacitat per actuar en entorns complexos i d'alta interlocució amb Instituciones nacionals i internacionals.

Analitzat col·legiadament, i de conformitat amb l'informe emès per l'Assessor Extern, avaluada tant la documentació curricular aportada en la instància de les persones candidates admeses en la convocatòria, com l'adequació d'aquestes persones amb èmfasi competencial a la posició mitjançant entrevistes personals, aquesta Comissió de Selecció en relació al Punt V de les Bases, efectua la següent valoració:

- I. Les tres candidatures finalistes avaluades poden considerar-se com formalment adequades, si bé mostren diferents nivells de desenvolupament de les competències vinculades al lloc de treball de Gerència.
- II. D'entre les tres candidatures, i pels motius que seguidament s'exposen, es proposa el/la candidat/a **52...90-E**:
 - a. Per mostrar un nivell global notable en el desenvolupament de les competències professionals vinculades al lloc de treball de Gerent, evidenciant un nivell alt de desenvolupament de les competències de lideratge estratègic, gestió d'equips, organització, visió global, relació amb múltiples stakeholders, transparència i interlocució amb institucions.
 - b. Per la seva trajectòria professional.
 - c. I per haver demostrat, en aquesta fase, que ha analitzat a fons les característiques de la Societat Municipal reflectides al Portal de transparència per a la que es presenta com a candidat/a a Gerència.

Per tant, aquesta Comissió de Selecció en relació a l'avaluació de les competències exigides al Punt V.- COMPETENCIES VINCULADES AL LLOC DE TREBALL de les Bases, considera que l'aspirant amb major nivell de desenvolupament competencial per la posició de Gerència de La Farga Gestió d'Equipaments,SA. és **52...90-E**.

SEGON.- VALORACIÓ DELS MERITS

Aquesta Comissió de Selecció, de conformitat amb els paràmetres establerts en el Punt VII de les Bases, atès els mèrits al·legats pels 3 candidats, justificats documentalment amb la instància, posa de manifest el següent:

1. Formació específica en contractació pública, gestió d'empreses públiques, compliance, sostenibilitat i direcció estratègica.

46...47-K

Master en Direcció i Administració d'Empresa ESADE (any 2001)

52...90-E

Diploma Post Grau de Gerencia Local en la Universitat Rovira i Virgili (anys 2017-2018)

Curs a l'Ajuntament Rubí en matèria de Contractes Sector Públic (any 2011)

Curs en la Diputació Barcelona. Llei Contractes Sector Públic (any 2010)

Curs d'aprofitament d'Habilitats Directives en l'Associació de Municipis de Catalunya (any 2010)

Curso Pla de Desenvolupament Directiu. Contractacio Publica. En l'Escola d'Administració Publica de Catalunya (any 2023)

46...60-S

No acredita documentalment cap formació específica.

2. Experiència en llocs de treball de caràcter directiu o gerencial en l'Administració Pública, en especial en l'Administració Local.

El/La candidat/a **46...47-K** acredita haver desenvolupat el càrrec adjunt a Gerència en la Societat Municipal d'Aparcaments de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú (abril 2007 a juliol 2014; Director de la Societat Municipal Promoció Industrial Vilanova, SA (PIVSAM) anys juliol 2014 a setembre 2022 de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú; i des de octubre de 2022 fins l'actualitat Gerent de la Societat Municipal d'aigües de l'Ajuntament de Piera.

El/La candidat/a **52...90-E** acredita haver desenvolupat el càrrec de Director de la Àrea de desenvolupament Econòmic Local anys 2015 a 2019 a l'Ajuntament de Rubí, i el càrrec de Gerent de l'Ajuntament de Rubí de febrer a agost de 2027 i febrer de 2018 fins l'actualitat.

El/La candidat/a **46...60-S** acredita haver desenvolupat el càrrec de Responsable d'Iniciatives Econòmiques al Departament d'Economia i Finances de la Generalitat de Catalunya anys 2004-2007; i Cap de Gabinet de la Consellera del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya anys 2007-2010.

3. Experiència demostrable en la gestió d'espais firals, recintes polivalents o grans equipaments d'ús públic, amb visió de servei, explotació comercial i dinamització d'activitats.

Cap dels tres candidats acredita documentalment experiència en la gestió d'espais firals, recintes polivalents o grans equipaments d'ús públic

4. Coneixement de la realitat social, econòmica i demogràfica de la ciutat de L'Hospitalet de Llobregat.

Cap dels tres candidats acredita un coneixement rellevant de la realitat social, econòmica i demogràfica de la ciutat de L'Hospitalet de Llobregat.

5. Acreditar el coneixement de la llengua anglesa (mínim nivell B2).

Cap dels tres candidats acredita documentalment el coneixement de la llengua anglesa (mínim nivell B2).

6. Acreditar el coneixement d'altres llengües estrangeres.

Cap dels tres candidats acredita documentalment el coneixement d'altres llengües estrangeres.

Per tant, aquesta Comissió de Selecció en relació a l'avaluació dels Mèrits establerts al Punt VII de les Bases, considera que l'aspirant amb major nivell en relació a aquests, per la posició de Gerència de La Farga Gestió d'Equipaments, SA. és **52...90-E**.

TERCER.- Aquesta Comissió de Selecció de conformitat amb el Punt IX.-de les Bases, considera com a candidat/a APTA per ocupar el lloc de treball objecte d'aquesta Convocatòria en: **52...90-E**.



QUART.- Aquesta Comissió de Selecció de conformitat amb el Punt IX.- *in fine* de les Bases, i atès que el candidat/a **52...90-E**, ha comunicat la seva impossibilitat d'incorporar-se a la posició de Gerencia esmentada, acorda **DECLARAR DESERTA** aquesta Convocatòria Publica.

CINQUÈ.- DONAR COMPTE, als efectes escaients, d'aquesta Acta al Consell d'Administració d'aquesta Societat Municipal.

I no havent més assumptes que tractar, s'aixeca aquesta Acta, en el lloc i data abans indicat.

El president

Els Vocals

Secretari