

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES

CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE VIGILÀNCIA DE LA
SALUT I REONEIMENT MÈDIC PER A LA FARGA,
GESTIÓ D'EQUIPAMENTS MUNICIPALS, SA

PROCEDIMENT OBERT SERVEIS

12 de desembre de 2016

ÍNDEX

1. OBJECTE DEL CONTRACTE	4
2. CONDICIONS MÍNIMES QUE HA DE REUNIR EL CONTRACTISTA	4
3. ÀMBIT D'APLICACIÓ	6
4) OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA.....	7
4.1.) Activitats a realitzar en compliment del contracte:.....	7
4.2) Contingut.....	10
4.3) Enviament de resultats:	11
5) VIGILÀNCIA COL·LECTIVA I EXPLOTACIÓ DE LES DADES.....	11
5.1. Realització d'estudis epidemiològics	11
5.2. Memòria anyal.....	11
5.3. Disseny i realització d'accions formatives en matèries formatives	12
6) HORARIS I CALENDARI.....	12
7) QUALIFICACIÓ PROFESSIONAL I INSTAL·LACIONS MATERIALS	13
8) GESTIÓ DOCUMENTAL I INFORMÀTICA.....	13
9) PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL.....	14
10) ACREDITACIÓ	14
11) TERMINI DE DURADA.....	15
12) PRESSUPOST DE LA LICITACIÓ, VALOR ANUAL ESTIMAT.....	15
13. CRITERIS DE VALORACIÓ	16

1. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte d'aquest plec és la prestació de les activitats preventives de vigilància de la salut i realització dels exàmens mèdics del personal de La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals, SA.

La vigilància de la salut és la disciplina preventiva objecte de l'especialitat medicina del treball i té la finalitat de controlar i garantir la protecció de la salut dels treballadors pel que fa als riscos a què estan sotmesos en el seu lloc de treball, evitar l'aparició de malalties professionals i prevenir accidents de treball d'acord amb les disposicions legals vigents: Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, en endavant, LPRL i el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament de Serveis de Prevenció en les especialitats preventives.

2. CONDICIONS MÍNIMES QUE HA DE REUNIR EL CONTRACTISTA

L'entitat especialitzada, degudament acreditada, amb la que es contractin les especialitats, haurà de reunir com a mínim, els requisits establerts a l'art. 17, així com els mitjans personals i materials que contempla l'art.18 del RD 39/1997 de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament de Serveis de Prevenció, modificat pel RD 337/2010 de 19 de març.

Per tant, hauran de complir com a mínim, i sense perjudici de la resta de condicions imposades per aquest plec, els requisits següents, mínims legals imprescindibles:

- 1) Disposar de l'organització, les instal·lacions, el personal i els equips necessaris per al desenvolupament de la seva activitat.
- 2) Constituir una garantia que cobreixi l'eventual responsabilitat.
- 3) No mantenir amb les empreses concertades vinculacions comercials, financeres o de qualsevol altra tipus, diferents a les pròpies de la seva actuació com a servei de prevenció, que puguin afectar a la seva independència i influir en el resultat de les seves activitats, sense perjudici del disposat al RD 39/1997 de 17 de gener, article 22.
- 4) Assumir directament el desenvolupament de les funcions assenyalades a l'art. 31.2 de la LPRL que haguessin concertat.

Per actuar com a servei de prevenció aliè, les entitats especialitzades hauran de ser objecte d'acreditació per l'administració laboral, prèvia aprovació de l'administració sanitària, en quant als aspectes de caràcter sanitari. L'acreditació es dirigirà a garantir el compliment dels requisits de funcionament esmentats a l'apartat anterior.

Les entitats especialitzades que actuïn com a serveis de prevenció aliens hauran de comptar amb les instal·lacions i els recursos materials i humans que els permetin desenvolupar adequadament l'activitat preventiva que haguessin concertat, tenint en compte el tipus, extensió i freqüència dels serveis preventius que han de prestar, el tipus d'activitat desenvolupada pels treballadors de les empreses concertades i la ubicació dels centres de treball en els que la prestació ha de desenvolupar-se, d'acord amb el que s'estableixi a les disposicions de desenvolupament del RD 39/1997 de 17 de gener.

En tot cas, aquestes entitats hauran:

- ✓ Comptar amb l'acreditació de l'autoritat laboral competent en les especialitats o disciplines preventives de medicina del treball.
- ✓ Disposar com a mínim, d'un tècnic amb la qualificació i capacitat professional necessària per al desenvolupament de les funcions de nivell superior, d'acord amb l'establert en el capítol VI del RD 39/1997; en el cas que ens ocupa de medicina del treball, exigirà comptar al menys, amb un metge especialista en medicina del treball o diplomad en medicina d'empresa i un ATS/DUE d'empresa. Així mateix, hauran de disposar del personal necessari que tingui la capacitat requerida per a desenvolupar les funcions dels nivell bàsic o intermedi previstes al capítol VI del RD 39/1997 en funció de les característiques del centres de treball coberts pel servei.
- ✓ Disposar en els àmbits territorial i d'activitat professional en els que desenvolupin la seva activitat, com a mínim, de les instal·lacions i instrumentacions necessàries per a realitzar les proves, reconeixements, mesuraments, anàlisi i avaluacions habituals en la pràctica de les especialitats esmentades així com per al desenvolupament de les activitats formatives i divulgatives bàsiques, en els termes que determinin les disposicions de desenvolupament d'aquest real decret.
- ✓ L'activitat sanitària comptarà per al desenvolupament de la seva funció dins del servei de prevenció, amb l'estructura i mitjans adequats a la seva natura específica i la confidencialitat de les dades mèdiques personals.
- ✓ *L'entitat adjudicatària haurà d'acreditar experiència en la prestació de serveis de vigilància de la salut en empreses d'àmbit públic o privat.*
- ✓ *L'entitat adjudicatària haurà de comptar amb un centre mèdic propi de referència ubicat dins el municipi de la ciutat de l'Hospitalet de Llobregat, amb instal·lacions dedicades en ús exclusiu. Aquest centre haurà de complir les determinacions que fixa la normativa aplicable pel que fa a recursos materials i humans.*
- ✓ *El centre disposarà almenys i de forma estable, de tres unitats bàsiques de salut constituïdes per un metge especialista en medicina del treball i un DUE també amb qualificació en infermeria del treball o empresa.*

3. ÀMBIT D'APLICACIÓ

L'àmbit del contracte s'estén a la totalitat dels llocs de treballs i les seves corresponents instal·lacions i dependències, als nous llocs de treball, instal·lacions i dependències que es donin d'alta durant la durada del contracte i els que precisi La Farga, GEMSA amb caràcter extraordinari. S'inclouen en el llistat següent una estimació del número de treballadors actuals i dels llocs de treball per àrees.

En qualsevol cas, aquest llistat de treballadors i centres té caràcter merament orientatiu per a facilitar la planificació de les empreses interessades, sense que es tingui amb caràcter tancat o limitatiu, de forma que un número diferent dels empleats a una data concreta o del número de centres no tindrà rellevància a efectes del contracte.

LLOCS DE TREBALL A LA FARGA, GEM. SA. 2017

LLOCS DE TREBALL	EFFECTIUS*
Conductor grua	9
Conductor grua nocturn	2
Controlador zones AIRE	7
Oficial manteniment i logística	2
Oficial multimèdia Torre Barrina	1
cap unitat dipòsit i grues	1
Cap unitat control zones AIRE	1
Administratius	9
Administratius dipòsit	2
Administratius dipòsit nocturn	1
Administratius especialistes comptabilitat	2
Administratius especialista nòmines i social	1
Auxiliar tècnic serveis jurídics	1
Auxiliar Tècnic centre activitats	1
Agent comercial	1
Auxiliar tècnic comunicacions	1
Cap unitat administració RRHH	1
Cap unitat anteniment i logística	1
Tècnics polivalents multimèdia (realitzadors)	4
Grafista	1
Productor documentalista	1
Coordinador sistemes tecnològics multimèdia	1
Resp. Operatiu edifici mitjans i altres	1
Cap departament serveis jurídics	1
Cap departamento serveis econòmics	1

Cap departament mobilitat	1
Cap departament aparcaments	1
Cap departament centre d'activitats	1
Cap departament informàtica i comunicacions	1
Cap unitat sistemes tecnològics	1
Cap unitat gestió de la redacció	1
Cap unitat Torre Barrina	1
Coordinador/a L'H Digital	1
Coordinador/a Televisió L'H	1
Periodista editor/a informatiu TV	1
Periodista editor/a programes TV	1
Tècnic superior comunic/periodista multimèdia	14
Tècnic Superior Jurídic	1
Gerent	1
Director/a Mitjans de Comunicació	1
TOTAL TREBALLADORS	82*

*(+5 treballadors suplents)

LLOCS DE TREBALL PER ÀREES	
LLOCS DE TREBALL	EFFECTIUS*
Aparcaments	3
Centre d'Activitat	6
Mitjans de Comunicació	27
Mobilitat	28
Serveis Generals	15
Torre Barrina	3
TOTAL TREBALLADORS	82*

*(+5 treballadors suplents)

4) OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA

4.1.) Activitats a realitzar en compliment del contracte:

Seguidament i a mode il·lustratiu, s'estableix el següent repertori, d'activitats obligatòries per l'adjudicatari, encara que s'ha de tenir en compte que encara que totes aquestes activitats són de caràcter obligatori per l'adjudicatari, aquest llistat no té caràcter limitatiu, i ha de completar-se amb aquelles tasques no incloses però que resultin derivades del normal funcionament del servei conforme a la normativa:

Especialitats per a la Vigilància de la Salut i Reconeixement Mèdic

L'empresa adjudicatària haurà de disposar d'un servei sanitari, degudament autoritzat en medicina del treball, on realitzarà la vigilància de la salut individual dels treballadors.

La vigilància de la salut dels treballadors en relació amb els riscos derivats del treball, es durà a terme en els termes establerts en els article 22 de la LPRL i 37.3, 38 i 39 del Reglament de Serveis de Serveis de Prevenció i a aquest efecte han de:

- a) Revisar l'avaluació de riscos en els casos exigits per l'ordenament jurídic, en particular, en ocasió dels danys per a la salut dels treballadors que s'hagin produït.
- b) Oferir a la totalitat d'empleats el reconeixement mèdic periòdic i realitzar-ho durant el període de vigència del contracte realitzant-se aquesta en funció dels riscos inherents al lloc de treball i dels continguts mínims estipulats en aquest plec. (La periodicitat del reconeixement mèdic voluntari per a tots els treballadors serà anual, o cada menys temps si així ho determinen els protocols mèdics).
- c) Realitzar reconeixements mèdics quan s'incorpori al treball, personal de nova contractació o nomenament, quan es produeixin absències perllongades per motius de salut i a intervals periòdics, d'acord amb els protocols mèdics o se li assignin noves tasques que puguin suposar una modificació dels riscos inherents al lloc. En el cas d'incorporació de nou personal o reincorporació després de períodes llargs d'absència, els reconeixements es duran a terme en el termini d'una setmana des de la sol·licitud; en aquest termini s'emetrà el resultat, almenys bàsic o mínim per a la seva contractació o reincorporació.
- d) Els exàmens de salut inclouran, en tot cas, una història clínic laboral, en la qual a més de les dades d'anamnesis, exploració clínic i control biològic i estudis complementaris en funció dels riscos inherents al treball.
- e) Proposar i realitzar la vacunació en funció de riscos específics dels llocs que ho requereixin (hepatitis, etc.).
- f) Analitzar i estudiar les avaluacions de riscos i informació addicional i realitzar l'avaluació específica metge-laboral dels llocs de treball per aplicar els adequats protocols.
- g) Elaborar i registrar els informes mèdics corresponents i la documentació sanitària derivada dels mateixos:
 - Informe mèdic personalitzat i confidencial dirigit al treballador. Contindrà les proves realitzades en el reconeixement mèdic, la història clínic i la valoració de les mateixes amb les recomanacions oportunes i el criteri d'aptitud mèdic-laboral del treballador per al seu lloc de treball, juntament amb les mesures preventives laborals que procedeixin.

- Conclusions sobre la salut del treballador i l'aptitud mèdica per a l'acompliment del seu lloc de treball. S'informarà formalment a La Farga, GEMSA sobre el resultat dels reconeixements en el sentit de concloure si el treballador és, per a l'acompliment del seu lloc de treball, APTE, NO APTE, o APTE AMB LIMITACIONS. En aquest últim cas s'especificaran les limitacions, el seu abast, etc.
 - En el cas de resultats NO APTE, o APTE AMB LIMITACIONS, a instàncies de La Farga, GEMSA s'informarà i participarà en els processos de modificació o canvi de lloc o condicions de treball, possibles processos d'invalidesa, etc.
 - Informe global dels exàmens de salut dels treballadors, respectant el dret a la intimitat, la dignitat i la confidencialitat.
 - Documentació relativa a la pràctica dels controls de salut i conclusions, que es conservarà a la disposició de l'autoritat laboral.
- h) Realitzar informes mèdic laborals sobre la possibilitat de realitzar les labors pròpies del lloc de treball habitual.
- i) Realitzar estudis epidemiològics i de morbiditat. Analitzar els resultats de la vigilància de la salut dels treballadors i de l'avaluació de riscos amb criteris epidemiològics. Analitzar les possibles relacions entre l'exposició als riscos professionals i els perjudicis per a la salut, proposant mesures preventives encaminades a millorar les condicions.
- j) Estudiar i valorar els riscos que puguin afectar a les treballadores en situació d'embaràs o part recent, minusvàlids i altres ne funció del seu estat de sensibilitat psicofísica i als treballadors especialment sensibles a determinats riscos, i proposar les mesures preventives adequades.
- k) Informació als empleats de La Farga, GEMSA en matèria de medicina del treball.
- l) Per a cada lloc de treball i en funció dels riscos laborals identificats en el document d'avaluació de riscos, es determinarà el protocol o protocols específics que han d'aplicar-se als treballadors d'aquest lloc i que permetrà configurar un protocol d'examen de salut, en aplicació de criteris mèdics contrastats, per a aquest lloc de treball, que ampliarà o completarà el contingut mínim establert en els annexos. Aquests protocols que s'estableixin per a l'examen de salut estaran composts pels obligatoris establerts en les disposicions legals en relació amb la protecció de riscos específics i activitats d'especial perillositat, i aquells altres que, no sent obligatoris, es creuen necessaris aplicar per a una adequada vigilància de la salut del treballador.
- m) Realitzar una memòria anual, que reculli totes les actuacions sanitàries dutes a terme i que integren en el seu conjunt la Vigilància de la Salut dels treballadors, sent el seu contingut com a mínim:
- Programa específic de Vigilància de la Salut
 - Resultats de la vigilància específica.
 - Informe de llocs de treball amb reconeixement mèdic obligatori
 - Informe detallat sobre la formació impartida als treballadors

- Anàlisi epidemiològic
- Informe sobre riscos dels llocs de treball que puguin afectar a les treballadores en situació d'embaràs, part recent i als treballadors especialment sensibles.
- Informe sobre mesures preventives recomanades
- Memòria de l'activitat desenvolupada.
- Qualsevol altra actuació que la legislació en el seu cas estableixi.

4.2) Contingut

El contingut dels exàmens mèdics variarà segons els riscos derivats del treball, protocols d'aplicació i normativa específica però com a mínim inclourà:

- ✓ Història laboral: treball actual, riscos inherents al lloc, temps d'exposició. Treballs anteriors, temps d'exposició als riscos.
- ✓ Història clínica: anamnesi, antecedents, hàbits, al·lèrgies, situació actual.
- ✓ Exploració física general:
 - Mesures antropomètriques
 - Tensió arterial i freqüència cardíaca
 - Exploració física amb aparells
- ✓ Proves complementàries:
 - Control de la visió, amb les proves adients PVD
 - Audiometria en cabina insonoritzada
 - Espirometria
 - Electrocardiograma, si hi ha factors de risc o per a més grans de 45 anys
- ✓ Anàlisi de sang i orina:
 - Hemograma: hematies, hemoglobina, hematòcrit, VCM, HCM, CHCM, leucòcits, glucosa, colesterol, col-HDL, col-LDL, triglicèrids urea creatinina, àcid úric, GOT, AST, GPT ALT, GGT, triglicèrids i anàlisi d'orina (elemental, sediments i anormals).
 - Electrocardiograma: més grans de 45 anys, factors de risc o quan l'examen i així ho determini. Indicadors biològics d'exposició a segons els riscos.
- ✓ PSA per a majors de 45 anys
- ✓ En dones ferro i ferritina

EXAMEN PER CANVI DE LLOC, REINCORPORACIÓ després d'absència perllongada, personal especialment sensible, les treballadores en situació d'embaràs, lactància o part recent, o menors d'edat i altres supòsits.

Els preus comprendran la totalitat de les determinacions analítiques, controls biològics i exploracions necessàries per dur a terme l'examen de salut.

En tots els exàmens, s'aplicaran els protocols d'examen i avaluació de salut específics elaborats pel ministeri de salut o l'autoritat sanitària o laboral competent per a cada

col·lectiu de risc, indicant-ne la periodicitat amb què hauran de ser aplicats, aquests protocols es fonamentaran en les avaluacions de riscos i les seves actualitzacions.

En cas de precisar visites mèdiques amb especialistes, l'entitat adjudicatària es compromet a realitzar en centres propis o concertats les visites així com proves mèdiques que requereixin l'actuació d'un especialista com a resultat dels protocols de vigilància establerts.

En relació a l'administració de vacunes, l'entitat adjudicatària subministrarà les vacunes necessàries al personal al servei de La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals que ho requereixi, i d'acord amb els riscos del lloc de treball, sempre que es compti amb el consentiment del treballador, amb signatura de renúncia en cas de no acceptació. També donarà el suport necessari a les campanyes de vacunació de l'àmbit laboral (campanya vacunació gripal).

4.3) Enviament de resultats:

L'empresa adjudicatària informará el treballador de forma personalitzada i confidencial dels resultats del seu examen mèdic segons el termini i la normativa de procediment que s'assenyalen en aquest plec.

S'inclouran també les recomanacions oportunes i el criteri d'aptitud medico-laboral del treballador per al seu lloc de treball.

5) VIGILÀNCIA COL·LECTIVA I EXPLOTACIÓ DE LES DADES

5.1. Realització d'estudis epidemiològics

Amb periodicitat anual facilitarà l'anàlisi amb criteris epidemiològics dels resultats de l'explotació obtinguts en els exàmens de salut amb la finalitat de proposar mesures preventives i identificar possibles problemes de salut que puguin estar relacionats amb les condicions de treball i els riscos inherents al lloc de treball, proposant, si escau, mesures correctores per a les condicions de treball.

L'explotació epidemiològica s'adreçarà als col·lectius amb risc assimilable, per tal de poder extreure'n conclusions que permetin conèixer millor l'estat de salut dels diferents col·lectius i abordar possibles estratègies preventives. Aquest informe, juntament amb les conclusions, orientarà les actuacions preventives i les recomanacions que se'n derivin.

Els estudis epidemiològics han de complir la normativa de protecció de dades que fixa la LOPD.

5.2. Memòria anyal

S'hauran de documentar totes les activitats de vigilància de la salut que s'hagin desenvolupat durant el període de vigència del contracte, més concretament durant cada període anual.

Aportarà l'explotació de dades, on figurarà:

- Identificació del treballador
- Data de realització de l'examen
- Tipus de reconeixement efectuat
- Lloc i riscos del lloc de treball
- Exploracions instrumentals o biològiques efectuades,
- Qualificació i dictamen mèdic i/o les observacions.

En cas de detectar algun tipus de restricció per a la realització del treball, observació, limitació o no aptitud, se n'informarà a La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals, SA en un termini no superior a les 48h des de la realització de l'examen de salut i es realitzarà un informe detallat de les tasques que el treballador pot fer o no pot fer.

A més, l'empresa adjudicatària entregarà en suport informàtic les explotacions estadístiques o estudis específics que li siguin sol·licitats o que pel seu interès tècnic es puguin necessitar per investigar possibles relacions entre l'exposició a riscos professionals i les alteracions de la salut laboral.

5.3. Disseny i realització d'accions formatives en matèries formatives

Proposarà accions formatives en àmbits relacionats amb la vigilància de salut, les condicions de treball i/o primers auxilis.

6) HORARIS I CALENDARI

L'agenda horària programarà els exàmens entre les 8 i les 10.30 hores del matí. També hi haurà la possibilitat de programar exàmens de salut en horari de 14 a 18 hores per als treballadors que presten el seu servei en horari de tarda.

L'empresa adjudicatària remetrà amb caràcter setmanal una relació dels reconeixements realitzats i es compromet a respectar l'hora de citació del treballador.

Totes les demandes efectuades s'han de programar dintre de l'any natural en què se sol·licitin.

Per als exàmens inicials o els relacionats en aquest plec no periòdics, es determinarà una agenda paral·lela de manera que aquests es puguin tramitar de forma àgil i sense interferir en la resta de la programació, en el termini màxim de 10 dies des que l'examen s'ha sol·licitat i dintre de l'horari de 8 a 13 hores.

El resultat de l'examen, conclusions, aptitud, etc., es farà arribar al treballador en un termini de 15 dies naturals, llevat del cas que l'empresa adjudicatària detecti alguna

alteració o problema de salut rellevant; en aquest cas es posarà en contacte amb el treballador amb la màxima immediatesa possible.

L'empresa adjudicatària ha de comunicar per escrit a cada treballador la possibilitat de cedir una còpia electrònica del seu examen de salut a La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals, SA per a ús exclusiu relacionat amb la vigilància de salut de treballador i sempre d'acord amb el que estableix la llei de protecció de dades.

7) QUALIFICACIÓ PROFESSIONAL I INSTAL·LACIONS MATERIALS

Els encarregats de dur a terme les proves de vigilància de la salut han de ser professionals especialistes en medicina del treball i DUE amb qualificació en infermeria del treball o d'empresa.

El centre assistencial ha d'estar ubicat dintre del municipi de L'Hospitalet de Llobregat i disposar de les instal·lacions adequades per dur a terme l'activitat sanitària degudament autoritzat per l'autoritat competent.

Aquest servei no es podrà subcontractar si no és amb l'autorització expressa de La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals, SA.

El personal sanitari s'haurà de coordinar amb l'equip del Servei de Prevenció per a la gestió efectiva dels riscos detectats i per a l'elaboració eficaç de protocols mèdics dels llocs de treball de La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals, SA.

8) GESTIÓ DOCUMENTAL I INFORMÀTICA

L'empresa adjudicatària haurà d'aportar la següent documentació en format paper i en suport PDF:

- Document on figuri com es desenvoluparà la planificació d'activitats que s'aportarà el primer trimestre de l'any. Les anàlisis epidemiològiques del resultats dels exàmens, conclusions, etc., s'hauran de fer arribar durant els dos mesos següents a la finalització de l'activitat sanitària.
- La memòria anual inclourà la documentació de totes les actuacions que s'hagin dut a terme durant l'any natural i durant la vigència del contracte.
- S'aportarà també l'explotació de les següents dades:
 - i. Data de realització de l'examen,
 - ii. Identificació del treballador
 - iii. Tipus de reconeixent
 - iv. Periodicitat aconsellable,
 - v. Lloc de treball
 - vi. Riscos del lloc de treball,
 - vii. Exploracions instrumentals o biològiques realitzades –tant bàsiques com específiques–.

- viii. Qualificació,
- ix. Dictamen mèdic...

- Estudis epidemiològics que explotin la informació dels exàmens de salut per obtenir conclusions preventives.

Sense perjudici que es puguin demanar altres explotacions estadístiques que en relació a la millora de l'activitat preventiva o de promoció de salut, es puguin considerar d'interès per facilitar la identificació de possibles riscos inherents al treball o, si escau, l'adopció de mesures correctores de les condicions de treball.

9) PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

L'empresa adjudicatària ha de complir la normativa en matèria de protecció de dades, declarant l'existència de fitxers a l'autoritat competent i adoptant totes les mesures de seguretat legalment exigibles en tot el que refereix al seu tractament, ús i cessió, queden obligats al compliment del que disposa la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

La infracció d'aquesta normativa pot donar lloc a la resolució del contracte.

L'empresa adjudicatària i els seus treballadors, s'obliguen a guardar estricte secret de tota la informació a què tinguin accés. Aquestes obligacions hauran de subsistir fins i tot, després d'extingir-se aquest contracte.

L'adjudicatari, tractarà com a reservada tota la informació, que en relació amb aquest contracte li sigui facilitada. Al mateix temps, no utilitzarà la informació facilitada per La Farga, GEMSA sense el seu consentiment previ i per escrit, ni desvelarà a tercers la informació, a no ser que sigui pertinent per raó de compliment de les obligacions derivades d'aquest contracte, de la normativa legalment aplicable o per que així ho requereixi l'autoritat laboral, sanitària o judicial. Aquest tractament velarà en tot moment pel dret a l'honor, a la intimitat i dignitat del treballador, el que implica la confidencialitat i el sigil del personal que tramiti informació personal dels empleats de La Farga, GEMSA, amb aplicació estricta de la normativa de la protecció de dades de caràcter personal.

Les mesures de vigilància, control de la salut i especialment, els resultats de les proves mèdiques dels treballadors, es portaran a terme respectant sempre, el dret a la intimitat i a la dignitat de la persona del treballador i la confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut d'acord amb la normativa de protecció de dades vigent en cada moment.

10) ACREDITACIÓ

El servei aliè de prevenció adjudicatari, haurà de comptar durant tota la vigència del contracte, amb La Farga, GEMSA amb l'acreditació i autoritzacions administratives necessàries de les autoritat laborals i sanitàries com a servei aliè de prevenció de riscos

laborals per a l'especialitat de Medicina en el Treball i l'exercici de la vigilància mèdica de la salut.

11) TERMINI DE DURADA

El contracte tindrà una durada de DOS anys a comptar des de la data d'inici de prestació del servei i podrà ser prorrogat, de manera expressa i prèvia acceptació d'ambdues parts per un termini de 1 any més. El termini total del contracte, inclosa la seva pròrroga en cap cas podrà excedir els 3 anys. No obstant això i pel cas de finalització o extinció del contracte, La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals, SA podrà requerir a l'adjudicatari per tal que continuï en la prestació del servei fins a un termini no superior a 3 mesos.

12) PRESSUPOST DE LA LICITACIÓ, VALOR ANUAL ESTIMAT

El valor estimat del contracte per al termini inicial inclosa la seva pròrroga és de **12.450,00.-€ IVA exclòs**, amb el següent desglossament:

Concepte	Primer any	Segon any	Pròrroga	TOTAL
Vigilància de la Salut	4.150,00.-€	4.150,00.-€	4.150,00.-€	12.450,00.-€
TOTAL				12.450.-€

El tipus licitatori per a **Vigilància de la Salut** seran els preus unitaris dels exàmens de salut i per tant, la taula de preus serà la següent:

Servei	Preu màxim (IVA exclòs al ser un servei exempt d'IVA)
Examen salut periòdic	50€
Examen mèdic inicial	35€
Examen per canvi de lloc, reincorporació després d'absència perllongada, personal especialment sensible, les treballadores en situació d'embaràs, lactància o part recent, o menors d'edat i altres supòsits.	10€

El preu del servei inclou tots els conceptes que siguin necessaris per a garantir la qualitat del servei de prevenció i el servei de vigilància de la salut.

A l'estar condicionat el contracte al volum de proves a realitzar per diferents factors com són la modificació del número de treballadors, el caràcter voluntari dels reconeixements mèdics, etc, durant tot el període d'execució del contracte, les quantitats s'han calculat de forma estimativa, en funció de l'evolució dels serveis requerits en els últims anys, aproximadament 82 revisions mèdiques.

Qualsevol variació a l'alça o a la baixa, segons les necessitats reals, no limitarà les obligacions del contractista, ni donarà lloc a compensació econòmica alguna, ja que s'abonarà la prestació efectivament realitzada.

13. CRITERIS DE VALORACIÓ

Vigilància de la salut.

a) Criteris econòmics: 70 punts

El preu més baix tindrà 70 punts. La resta es calcula així:

$$\text{Puntuació oferta Y} = \frac{\text{Preu E.S.P. més baix ofertat} \cdot 70}{\text{Preu E.S.P. oferta Y}}$$

Preu E.S.P. (Preu examen salut periòdic)

b) Criteris Tècnics/Referències Tècniques; fins a 30 punts:

- Millores en les proves mèdiques de l'examen de salut: fins a 5 punts
 - Exploració abdominal 1 punt
 - Exploració neurològica 1 punt
 - Exploració dermatològica 1 punt
 - Exploració general de la Boca 1 punt
 - Electrocardiografia 1 punt
- Possibilitat d'accés telemàtic als resultats de l'examen de salut (3 punts)
- Mitjans materials per a la realització de l'examen de salut posats a disposició d'aquest contracte en la ciutat de L'Hospitalet de forma estable i amb una antiguitat de servei de més de quatre anys. (fins a 5 punts)
- Procediment per a la gestió documental en l'àmbit de vigilància col·lectiva, anàlisi de criteris epidemiològics. (5 punts)
- Proposta de formació de primers auxilis. (5 punts)
- Proximitat del centre assistencial als edificis que gestiona La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals, SA no superior a 1,2km. (5 punts)
- Explotació de la informació, suport informàtic i altres millores que es puguin afegir a aquest apartat. (fins a 2 punts)

L'Hospitalet, a 12 de desembre de 2016


Manuel Pérez Giménez
Gerent


Aprobat pel Consell d'Administració
a la reunió del dia 22/12/2016
Certifico.
El Secretari del Consell
Santiago Gómez Rosich