

BASES PER A LA CREACIÓ D'UNA BOSSA DE PERSONAL PER A COBRIR MITJANÇANT CONTRACTES D'INTERINITAT LES SUBSTITUCIONS DELS TREBALLADORS CONTROLADORS DELS ESTACIONAMENTS VIGILATS O AMB CONTROL HORARI (ZONA BLAVA, ZONA VERDA I ZONA GROGA) GESTIONATS PER AQUESTA SOCIETAT MUNICIPAL

1. OBJECTE DE LA CONVOCATORIA

L'objecte és convocar proves per a crear una bossa de personal per a cobrir mitjançant contractes d'interinitat les substitucions dels treballadors Controladors dels estacionaments vigilats o amb control horari (zona blava, zona verda i zona groga) gestionats per aquesta Societat Municipal mitjançant el sistema selectiu de concurs. La bossa es crearà amb 10 persones, les puntuacions més altes a les proves.

2. CONDICIONS CONTRACTUALS.

La categoria professional de les persones que entrin a treballar mitjançant el contracte d'interinitat serà la de Controlador/a, segons disposa el Conveni Col·lectiu propi d'Empresa, en règim laboral.

Horari: mati i tarda (de dilluns a divendres i dissabtes alterns)

La retribució bruta anual serà la fixada al Conveni d'Empresa.

Per a la prestació d'aquest treball serà obligatòria l'utilització del uniforme determinat per l'Empresa.

3. FUNCIONS

El controlador_d'estacionaments vigilats o amb control horari es el treballador que a les ordres del seus caps, amb responsabilitat i en base a les instruccions de la Direcció de la empresa, ha de controlar i fer complir les normes establertes per als vehicles estacionats a la zona assignada.

Funcions més importants:

- ✓ Informació als usuaris del programa ORDRE per a la seva correcta utilització
- ✓ Control dels vehicles situats a la zona del programa ORDRE que no compleixi les normes establertes
- ✓ Control i denuncia dels vehicles situats en zones d'influència del programa ORDRE que no compleixin les normes establertes
- ✓ Seguiment i notificació del correcte funcionament dels parquímetres, a fi de detectar qualsevol incidència i comunicant-lo al seu superior
- ✓ Avis a la Guàrdia Urbana o Mossos si fos necessari, per a resoldre problemes que se li presentin i que no siguin de la seva competència
- ✓ Participar i col·laborar a les tasques de recaptació dels parquímetres i el seu posterior trasllat de l'import recaptat mitjançant el vehicle assignat per la empresa
- ✓ Supervisió i control del material fungible dels parquímetres
- ✓ Participar, col·laborar i corregir aquelles incidències que siguin detectades als parquímetres
- ✓ Qualsevol altre tasca que pugui ser encomanada per la empresa per la raó del seu lloc de treball.

4. CONDICIONS PER A L'ACCÉS AL CONCURS.

Per poder accedir a la selecció serà necessari:

1. Presentar instància de sol·licitud al Registre General de La Farga GEM SA, C/Barcelona, 2 de L'Hospitalet de Llobregat. Tota la documentació que es presenti haurà d'anar numerada, assignant un número correlatiu per a cada full.
2. Tenir la nacionalitat espanyola o de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea i ser major d'edat, la qual cosa s'acreditarà adjuntant a la instància una fotocòpia del DNI o document equivalent o passaport.
3. Estar en situació d'aturat i inscrit a l'Oficina de Treball de la Generalitat.
4. Estar en possessió del permís de conduir B.
5. Tenir el títol de Graduat Escolar, Formació Professional de primer grau, ESO o equivalent. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent de l'organisme espanyol corresponent. La fotocòpia s'ha d'adjuntar a la instància i acreditar-la amb el document original.
6. Acreditar el coneixement de la llengua catalana, de nivell de suficiència (certificat B), la qual cosa es podrà acreditar amb la presentació de títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística vigents. Així, per exemple, en el cas de voler acreditar el nivell de català assolit per estudis reglats realitzats, caldrà presentar un certificat expedit per l'Institut d'Educació Secundària públic corresponent que convalidi el nivell de català assolit.

En el cas de no acreditar documentalment l'esmentat nivell de suficiència (certificat B) de català, les persones interessades en particular en les presents proves, també podran presentar les seves instàncies, si bé, hauran de realitzar la prova específica de coneixements de llengua catalana de l'esmentat nivell, prevista a les Bases de la present convocatòria.

7. En cas que es vulgui al·legar algun tipus de discapacitat també s'haurà de presentar, juntament amb la instància, un "Dictamen d'adequació al lloc de treball en la funció pública" expedit pel Departament d'Acció Social i ciutadania de la Generalitat de Catalunya, on consti el tipus i grau de disminució i si són necessàries condicions d'examen específiques.
8. S'hauran d'aportar els documents originals per a la seva compulsa.
9. Adjuntar a la instància el "currículum vitae" que descriu els estudis realitzats i l'experiència professional, així com els cursos de perfeccionament i els coneixements de català, com també, haurà de designar en la instància una adreça electrònica per tal que li siguin notificades les actuacions relacionades amb el procediment selectiu.

5. TRIBUNAL QUALIFICADOR.

El tribunal qualificador de la selecció estarà constituït de la manera següent:

President: El Gerent de la Societat Municipal, o la persona que ell designi.

Vocals: Una persona designada per la Representació dels Treballadors, que com a mínim haurà d'ostentar igual categoria i/o classificació que la del concursant.
Una persona representant de la línia de comandament del lloc de treball a cobrir, designada per la Direcció de l'empresa.

El President/a i els dos Vocals, amb veu i vot.

Secretari: Una persona dels Serveis Jurídics (Jurídic) de l'Empresa, designada pel Responsable d'aquest departament, amb veu però sense vot.

El Tribunal Qualificador podrà comptar, si fos el cas, amb assessors especialistes per a la celebració de totes o algunes de les proves. Aquests col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament en l'exercici de les seves especialitats tècniques i no tindran la condició de membres del Tribunal Qualificador.

El Tribunal no es podrà constituir ni actuar si no hi són presents més de la meitat dels seus membres. L'assistència del president i del secretari serà necessària sempre. Les decisions s'adoptaran per majoria.

6. COMENÇAMENT I DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El tribunal qualificador podrà requerir, en qualsevol moment, l'acreditació de la identitat dels/ de les aspirants.

Els/les aspirants seran convocats/ades per a cada exercici en una crida única. S'exclourà a les persones que no hi compareguin, excepte en els casos justificats i lliurement apreciats pel Tribunal Qualificador, abans del començar els exercicis.

Si durant el procés selectiu el tribunal qualificador s'assabenta que algú dels/les aspirants no reuneix els requisits exigits en la convocatòria, aquest/a en serà exclòs/a.

El tribunal qualificador adaptarà els mitjans i/o els temps de realització de les proves pels/les aspirants que tinguin la condició de discapacitats/des o que puguin presentar qualsevol problemàtica especial que pugui dificultar la realització de les proves. La condició de discapacitat/da o el fet de presentar qualsevol problemàtica especial, haurà d'ésser al·legada i provada documentalment.

El Tribunal podrà desqualificar i, en conseqüència, no puntuar els exercicis de qualsevol aspirant quan aquest vulneri les condicions d'aquest Concurs, o quan el seu comportament suposi un abús d'aquestes o un frau (falsificar exercicis, copiar, ofendre al Tribunal, etc.).



7. FORMA DE SELECCIÓ.

La selecció dels 10 candidats/es per a incorporar-se a la bossa de treball es farà de la manera següent:

1. Pre-selecció dels candidats. Els aspirants que no hagin acreditat el coneixement de la llengua catalana de nivell de suficiència (certificat B), a que es refereix aquestes Bases de la present convocatòria, hauran de realitzar una prova específica de coneixements de llengua catalana de l'esmentat nivell, la qual tindrà caràcter obligatori i eliminatori. La qualificació d'aquesta prova serà d'apte o no apte i serà necessària la qualificació d'apte, per a complir el Requisit establert al punt 4 apartat 6 d'aquestes Bases.

No podran fer les proves tots aquells/es que no compleixin les condicions i requisits fixats al punt 4 de les Bases.

2. Realització d'una prova teòrico-pràctica de coneixements específics i que versarà sobre el temari annex I. Es valorarà de 0 a 40 punts, essent necessari obtenir un mínim de 20 punts per aprovar i poder passar a la fase següent.
3. Realització de un test psicotècnic. Es valorarà de 0 a 10 punts i són necessaris un mínim de 5 punts per superar aquesta prova.
4. Els 10 millors candidats que superin totes dues proves mantindran una entrevista personal amb els membres del Tribunal Qualificador, i amb els responsables que l'empresa designi. El resultat de l'entrevista es valorarà de 0 a 10 punts.

8. QUALIFICACIÓ.

1. **Fase de concurs:** El tribunal valorarà els resultats de les proves descrites al apartat 7
2. **Valoració final:** La valoració final del concurs serà determinada per la suma dels punts obtinguts en les fases de concurs.

Els/les 10 aspirants finals s'incorporaran a la borsa de treball per ordre de puntuació. Al moment que hi hagi una plaça d'interinitat com a controlador/a de zona blava i àrea verda es notificarà per correu electrònic al primer de la llista. La persona que no estigui interessada a l'oferta de treball serà eliminada del llistat per a futures places d'interinitat.

9. PUBLICACIÓ DELS RESULTATS.

Un cop qualificats els/les aspirants, el tribunal qualificador publicarà l'ordre de puntuació obtinguda.

10. INCIDÈNCIES.



Qualsevol incidència i reclamació derivades de les presents bases, del procés de selecció serà resolta pel Tribunal Qualificador.

11. PUBLICITAT.

La publicitat d'aquesta convocatòria es farà mitjançant publicació d'anunci a la web de LA FARGA GEM SA (www.lafarga.com)

Igualment, es publicarà l'anunci al servei d'ocupació de l'Àrea de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat i s'avisarà a tots els curriculumus que hi siguin a la base de dades de La Farga GEM SA al moment de l'aprovació d'aquestes bases.

12. PROTECCIÓ DE DADES

Aquesta Societat Municipal, en compliment del que disposa la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de dades de caràcter personal, informa que les dades personals que facilitin els/les aspirants amb les seves instàncies, així com per la presentació dels seus "currículums vitae" i altra documentació que puguin aportar, i, en el seu cas, les que es puguin generar com a conseqüència de la seva participació en aquest procés selectiu, seran emmagatzemades en un fitxer de l'Àrea de Recursos Humans, amb domicili al carrer Barcelona, 2 08901 l'Hospitalet.

La presentació d'instàncies sol·licitant prendre part en aquest procés selectiu serà considerada per aquesta Societat Municipal com un consentiment exprés per al tractament de les dades facilitades pels/per les aspirants, incloses les dades relatives a discapacitat, amb la finalitat indicada, sense perjudici de que puguin oposar-se en qualsevol moment i revocar el consentiment prestat.

Els/les interessats/des podran exercir els drets d'accés, rectificació i cancel·lació mitjançant escrit dirigit a La Farga GEM SA, Carrer Barcelona 2, 08901 l'Hospitalet, en els termes previstos a la normativa aplicable.

13. CALENDARI

La presentació de sol·licituds es farà al Registre General d'aquesta Societat, situat al carrer Barcelona, 2, d'aquesta ciutat, des del dia **27 de gener de 2015** fins al dia **10 de febrer de 2015** de **9 a 14 hores**, ambdós inclosos.

El dia **20 de febrer de 2015** es publicarà la llista de preseleccionats i també la relació nominal dels membres del tribunal qualificador, així com el dia, lloc i hora que començaran les proves.

ANNEX I

TEMARI ESPECÍFIC MOBILITAT URBANA

- Ordenança de mobilitat vigent de L'Hospitalet de Llobregat
- Ordenança fiscal vigent d'estacionament regulat de L'Hospitalet de Llobregat

Ambdós documents es troben a la web de l'Ajuntament de l'Hospitalet:
www.l-h.cat (Normatives municipals / Ordenances i reglaments municipals)



Manuel Perez Gimenez
L'Hospitalet, 22 de gener de 2015